

## **Ocena stosowania w Banku Spółdzielczym w Koronowie Polityki Ładu Korporacyjnego przyjętej przez Radę Nadzorcą Uchwałą nr 32/R/2019 z dnia 26.03.2019r.**

W marcu 2020r. Rada Nadzorcza przeprowadziła ocenę stosowania „Polityki Ładu Korporacyjnego w Banku Spółdzielczym w Koronowie” za rok 2019. Ocena została przeprowadzona w oparciu o raporty przedłożone przez Zarząd a sporządzone przez Zespół Organizacji oraz Zespół Compliance.

W wyniku przeglądu stwierdzono, że Zarząd Banku wprowadził Zasady Ładu Korporacyjnego określone w dokumencie Komisji Nadzoru Finansowego w sprawie wydania „Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” poprzez uchwalenie „Polityki Ładu Korporacyjnego Banku Spółdzielczego w Koronowie”.

Zgodnie z zasadą proporcjonalności i adekwatności wynikającą ze skali, charakteru działalności oraz specyfiki Banku „Polityka Ładu Korporacyjnego Banku Spółdzielczego w Koronowie” stanowi zbiór zasad określających relacje wewnętrzne i zewnętrzne Banku, w tym relacje z udziałowcami Banku i klientami, ich organizację, funkcjonowanie nadzoru wewnętrznego oraz kluczowych systemów i funkcji wewnętrznych, a także organów statutowych i zasad ich współdziałania.

Na podstawie przeprowadzonej oceny Rada Nadzorcza stwierdza:

1. „Polityka Ładu Korporacyjnego Banku Spółdzielczego w Koronowie” stanowi istotny dokument programowy w strategicznej polityce korporacyjnej oraz wpływa na kształtowanie właściwych zasad postępowania Banku;
2. Bank będąc instytucją zaufania publicznego prowadzi działalność z zachowaniem najwyższej staranności, przykładając szczególną wagę do profesjonalizmu i etyki osób wchodzących w skład organów podmiotów nadzorowanych;
3. dobre relacje Banku z klientami budują zaufanie do Banku, stąd dbałość o klienta jest jednym z nadrzędnych celów strategicznych;
4. rzetelne informowanie klientów o oferowanej usłudze czy produkcie w sposób zrozumiały dla przeciętnego odbiorcy, z uwzględnieniem ryzyka z nią związanego, jest podstawowym obowiązkiem pracowników Banku i jest realizowane na etapie komunikacji marketingowej oraz nawiązywania stosunku prawnego i doboru odpowiedniej dla klienta usługi czy produktu finansowego;
5. Bank może skutecznie realizować wyznaczone cele strategiczne dzięki właściwej strukturze organizacyjnej, poddawanej okresowym przeglądom oraz odpowiednim systemem kontroli wewnętrznej audytu i zarządzania ryzykiem;
6. Polityka wynagrodzeń stanowi istotny element rozwoju i bezpieczeństwa funkcjonowania Banku i stanowi elementy zapobiegające nadmiernej ekspozycji Banku na ryzyko;

7. Polityka informacyjna Banku służy budowie właściwych relacji, w szczególności poprzez ułatwianie dostępu do informacji zarówno klientom jak i udziałowcom;
8. Bank wykazuje troskę o ochronę praw i rozwój pracowników budujących wartość reputacji instytucji.

Główne postanowienia Zasad Ładu Korporacyjnego, które zgodnie z zasadą proporcjonalności w ocenie Banku nie mają zastosowania lub stosowane są przez Bank w zmodyfikowanej postaci zostały wymienione w Oświadczeniu Zarządu w sprawie stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego.

W 2019 roku nie nastąpiły istotne zmiany dotyczące stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego. Tekst „Polityki Ładu Korporacyjnego Banku Spółdzielczego w Koronowie” oraz Oświadczenie Zarządu o stosowaniu Zasad Ładu Korporacyjnego dostępne są na stronie internetowej Banku pod adresem [www.bskoronowo.com.pl](http://www.bskoronowo.com.pl).

Na podstawie przeprowadzonego przeglądu Rada Nadzorcza Banku stwierdziła, że w Banku są przestrzegane zapisy Zasad Ładu Korporacyjnego. Rada Nadzorcza przedłożyła na Zebraniu Przedstawicieli powyższą informację dotyczącą oceny stosowania w Banku w 2019 roku Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanej wraz ze wskazanymi odstępstwami oraz uzasadnieniem.

Przewodniczący Rady Nadzorczej  
Banku Spółdzielczego w Koronowie  
  
Stanisław Ormiński