

Wykaz minimalnych i oczekiwanych poziomów kompetencji Kandydatów na Członków/Członków Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Koronowie

Wiedza i doświadczenie zawodowe		
Kryterium	Wymagane	Oczekiwane
Wykształcenie	1 - podstawowy	2 - średni
<p><u>Skala ocen:</u></p> <p>0 - brak – brak poniższych;</p> <p>1 – podstawowy – wykształcenie średnie niespełniające pkt 2 oraz kursy specjalistyczne; wykształcenie zawodowe ze stażem pracy nie mniejszym niż 4 lata, w tym stanowiskiem kierowniczym nie mniejszym niż 1 rok.</p> <p>2 – średni – wykształcenie średnie w zakresie: bankowości i finansów, ekonomii, prawa, rachunkowości, audytu, administracji, regulacji finansowych, technologii informacyjnej i metod ilościowych lub wyższe wykształcenie w innym kierunku, w szczególności wykształcenie rolnicze oraz (w każdym przypadku) kursy specjalistyczne;</p> <p>3 – wysoki – wykształcenie wyższe lub podyplomowe w zakresie: bankowości i finansów, ekonomii, prawa, rachunkowości, audytu, administracji, regulacji finansowych, technologii informacyjnej i metod ilościowych;</p> <p>4 - bardzo wysoki – studia III stopnia (doktoranckie) w zakresie: bankowości i finansów, ekonomii, prawa, rachunkowości, audytu, administracji, regulacji finansowych, technologii informacyjnej i metod ilościowych;</p> <p>Co do zasady od członków organów podmiotów nadzorowanych oczekuje się posiadania wykształcenia wyższego na kierunku związanym z sektorem rynku finansowego, w szczególności w zakresie bankowości i finansów, ekonomii, prawa, rachunkowości, audytu, administracji, regulacji finansowych, technologii informacyjnej i metod ilościowych.</p> <p>W przypadku osób, których profil wykształcenia nie znajduje bezpośredniego zastosowania na zajmowanym stanowisku, wykształcenie powinno zostać uzupełnione odpowiednimi studiami podyplomowymi i/lub kursami specjalistycznymi lub doświadczeniem zawodowym.</p>		
Doświadczenie zawodowe		
Wymóg	Minimalny poziom	Oczekiwany poziom
1. Staż pracy (suma pkt. 2 i pkt. 3)	nie mniej niż 3 lata	Nie mniej niż 4 lata
2. Staż pracy poza sektorem finansowym, w szczególności sektorze rolniczym.	 	
3. Staż w sektorze finansowym (w tym RN, ZA)	 	2 lata
4. Doświadczenie na stanowiskach kierowniczych (zarządca – w tym RN lub ZA lub inne kierownicze, w tym właściciel podmiotu) – suma pkt. 5 i pkt 6	nie mniej niż 1 rok	nie mniej niż 4 lata
5. Doświadczenie na stanowiskach kierowniczych w sektorze finansowym (w tym RN lub ZA lub inne kierownicze)	 	
6. Doświadczenie na stanowiskach kierowniczych w sektorze innym niż bankowy, w tym, w szczególności jednoosobowa działalność gospodarcza lub rolnicza (w tym RN lub ZA lub inne kierownicze)	 	2 lata

7. Doświadczenie w obszarze zarządzania ryzykiem	Opcjonalnie – zależnie od posiadanego wykształcenia	
Wymóg	Minimalny poziom	Oczekiwany poziom
8. Doświadczenie na stanowiskach akademickich lub administracyjnych, lub stanowiskach związanych z kontrolą instytucji finansowych lub innych firm	Opcjonalnie	Opcjonalnie
<u>Skala ocen:</u>		
1) Spełniony – staż pracy co najmniej 3 lata, w tym co najmniej 2 lata na stanowisku kierowniczym (również w zakresie prowadzenia jednoosobowej działalności gospodarczej lub rolniczej) lub doświadczenie na stanowiskach akademickich lub administracyjnych, lub stanowiskach związanych z kontrolą instytucji finansowych lub innych firm.		
2) Niespełniony – brak spełniania kryteriów powyższych.		

Wymagane kompetencje w zakresie zarządzania podmiotem nadzorowanym		
Wymóg	Minimalny poziom	Oczekiwany poziom
Znajomość wymogów prawnych i ram regulacyjnych Kandydat/ członek organu zna przepisy, rekomendacje organów nadzoru i kodeksy dobrych praktyk regulujące działalność w sektorze rynku finansowego, w którym działa podmiot nadzorowany.	Podstawowy	Średni
Planowanie strategiczne Kandydat/ członek organu rozumie strategię działalności/biznesplan instytucji i potrafi je realizować.	Podstawowy	Średni
Znajomość systemu zarządzania, w tym zarządzania ryzykiem Kandydat / członek organu rozumie metodologię zarządzania ryzykiem – identyfikowania, oceny, monitorowania, kontrolowania i minimalizacji głównych rodzajów ryzyka dotyczącego instytucji.	Podstawowy	Średni
Księgowość i audyt finansowy Kandydat / członek organu posiada aktualną wiedzę w zakresie księgowości, standardów rachunkowości oraz audytu finansowego	Podstawowy	Średni
Nadzór, kontrola i audyt wewnętrzny Kandydat / członek organu rozumie zasady i standardy funkcjonowania systemu audytu i kontroli wewnętrznej.	Podstawowy	Średni
Interpretacja informacji finansowych (posiadanie umiejętności w dziedzinie finansów i rachunkowości) Kandydat / członek organu potrafi interpretować dane finansowe i dane rachunkowe, potrafi na podstawie przedstawionych danych przeprowadzić analizę i wyciągnąć wnioski niezbędne do zarządzania w podmiocie z jednoczesnym uwzględnieniem sytuacji rynkowej	Podstawowy	Średni

Kryteria oraz skala oceny w zakresie zarządzania podmiotem nadzorowanym.			
Obowiązuje kryterium poprzez „lub” tzn. jedna z ocen nie jest wiążąca.			
Poziom	Wykształcenie	Doświadczenie	
Brak (0)	Nie dotyczy	Nie dotyczy	
Podstawowy (1)	Wykształcenie średnie nie spełniające pkt. poniższych oraz kursy specjalistyczne; wykształcenie zawodowe ze stażem pracy nie mniejszym niż 4 lata, w tym stanowiskiem kierowniczym nie mniejszym niż 1 rok	Brak doświadczenia zawodowego na stanowisku kierowniczym dla wykształcenia średniego	
Średni (2)	Wykształcenie średnie nie spełniające pkt. poniższych oraz kursy specjalistyczne	Kryterium stażu pracy na stanowisku kierowniczym (w tym Zarząd, przedsiębiorca, prowadzący gospodarstwo rolne, RN)	
Wysoki (3)	Wykształcenie średnie w zakresie: bankowości i finansów, ekonomii, prawa, rachunkowości, audytu, administracji, regulacji finansowych, technologii informacyjnej i metod ilościowych lub wyższe wykształcenie w innym kierunku oraz (w każdym przypadku) kursy specjalistyczne	Kryterium stażu pracy w sektorze finansowym (w tym RN)	
B. Wysoki (4)	Wykształcenie wyższe lub podyplomowe w zakresie: bankowości i finansów, ekonomii, prawa, rachunkowości, audytu, administracji, regulacji finansowych, technologii informacyjnej i metod ilościowych lub studia III stopnia (doktoranckie) w zakresie: bankowości i finansów, ekonomii, prawa, rachunkowości, audytu, administracji, regulacji finansowych, technologii informacyjnej i metod ilościowych	Kryterium stażu pracy na stanowisku kierowniczym w sektorze finansowym (w tym RN)	
Kompetencje w zakresie zarządzania ryzykami		Wymagany	Oczekiwany
Ryzyko biznesowe i strategiczne; w obszarze ryzyka kredytowego: ryzyko kredytowe, koncentracji, zbiorowego niewykonania zobowiązania przez kredytobiorców, kontrahenta, rozliczenia/dostawy, kredytowania w walutach obcych; w obszarze ryzyka rynkowego: ryzyko pozycji, walutowe, cen towarów, korekty wyceny kredytowej stóp procentowych; w obszarze ryzyka operacyjnego: ryzyko prowadzenia działalności, IT, prawne, modelu, AML; w obszarze płynności i finansowania: ryzyko płynności, płynności rynku, płynności śróddziennej, koncentracji płynności, finansowania; w obszarze zarządzania kapitałowego: nadmiernej dźwigni finansowej, niewypłacalności; w obszarze zarządzania: ryzyko braku zgodności i reputacji; w obszarze ryzyka systemowego: ryzyko systemowe i zarażenia;		Podstawowy	Średni

Kryteria:		
Obowiązuje kryterium poprzez „lub” tzn. jedna z ocen nie jest wiążąca, w zakresie pojedynczych rodzajów ryzyka istotne jest zarządzanie lub nadzorowanie zarządzania określonym rodzajem ryzyka.		
Poziom	Wykształcenie	Doświadczenie
Brak (0)	Nie dotyczy	Nie dotyczy
Podstawowy (1)	Wykształcenie średnie nie spełniające pkt. poniższych oraz kursy specjalistyczne; wykształcenie zawodowe ze stażem pracy nie mniejszym niż 4 lata, w tym stanowiskiem kierowniczym nie mniejszym niż 1 rok	Brak doświadczenia zawodowego na stanowisku kierowniczym dla wykształcenia średniego
Średni (2)	Wykształcenie średnie nie spełniające pkt. poniższych oraz kursy specjalistyczne	Kryterium stażu pracy na stanowisku kierowniczym w obszarze zarządzania ryzykiem (np. nadzór nad ryzykiem w ramach, Zarząd, przedsiębiorca, prowadzący gospodarstwo rolne, RN)
Wysoki (3)	Wykształcenie średnie w zakresie: bankowości i finansów, ekonomii, prawa, rachunkowości, audytu, administracji, regulacji finansowych, technologii informacyjnej i metod ilościowych lub wyższe wykształcenie w innym kierunku oraz kursy specjalistyczne	Kryterium stażu pracy na stanowisku kierowniczym w obszarze zarządzania ryzykiem (np. nadzór nad ryzykiem w ramach, Zarząd, przedsiębiorca, prowadzący gospodarstwo rolne, RN)
B. Wysoki (4)	Wykształcenie wyższe lub podyplomowe w zakresie: bankowości i finansów, ekonomii, prawa, rachunkowości, audytu, administracji, regulacji finansowych, technologii informacyjnej i metod ilościowych lub studia III stopnia (doktoranckie) w zakresie: bankowości i finansów, ekonomii, prawa, rachunkowości, audytu, administracji, regulacji finansowych, technologii informacyjnej i metod ilościowych	Kryterium stażu pracy na stanowisku kierowniczym w obszarze zarządzania ryzykiem (np. nadzór nad ryzykiem w ramach, Zarząd, przedsiębiorca, prowadzący gospodarstwo rolne, RN)
Kompetencje w zakresie zarządzania głównymi obszarami działalności podmiotu nadzorowanego (linie biznesowe)		
Linie biznesowe	Minimalny poziom	Oczekiwany poziom
Bankowość detaliczna	Podstawowy	Średni
Bankowość komercyjna	Podstawowy	Średni
Płatność i rozliczenia	Podstawowy	Średni
Działalność ogólnobankowa	Podstawowy	Średni
Kompetencje osobiste		
Autentyczność Słowa i działania kandydata są spójne, a zachowanie zgodne z głoszonymi przez niego wartościami i przekonaniem. Kandydat otwarcie głosi swoje zamiary, pomysły i opinie, zachęca środowisko do otwartości i szczerości oraz		Wymagana

<p>prawidłowo informuje przełożonego o faktycznej sytuacji, w ten sposób uznając istniejące ryzyka i problemy.</p>	
<p style="text-align: center;">Język</p> <p>Kandydat potrafi komunikować się ustnie w sposób zorganizowany i konwencjonalny oraz pisać w języku ojczystym lub języku używanym w pracy w miejscu położenia instytucji.</p>	Średni
<p style="text-align: center;">Stanowczość</p> <p>Kandydat podejmuje decyzje terminowo na podstawie dostępnych informacji, działając szybko lub zgodnie z określonym sposobem działania, na przykład wyrażając swoje poglądy i nie przekładając momentu podjęcia decyzji.</p>	Podstawowy
<p style="text-align: center;">Komunikacja</p> <p>Kandydat potrafi przekazać wiadomość w sposób zrozumiały i społecznie akceptowalny oraz w odpowiedniej formie. Koncentruje się na przekazywaniu i uzyskiwaniu jasnych i przejrzystych informacji oraz zachęca do aktywnej informacji zwrotnej.</p>	Średni
<p style="text-align: center;">Osąd</p> <p>Kandydat potrafi dokonywać trafnej oceny informacji i różnych sposobów działania oraz dochodzi do logicznych wniosków. Sprawdza, rozpoznaje i rozumie istotne kwestie. Posiada umiejętność holistycznej oceny sytuacji, wykraczającej poza perspektywę zajmowanego stanowiska, zwłaszcza przy rozwiązywaniu problemów, które mogą zagrozić ciągłości przedsiębiorstwa.</p>	Średni
<p style="text-align: center;">Zdolności przywódcze</p> <p>Kandydat wskazuje kierunki działania i zapewnia przywództwo, wspiera pracę zespołową, motywuje pracowników i zapewnia, aby posiadali kompetencje zawodowe odpowiednie do wykonywanych funkcji lub niezbędne do osiągnięcia wyznaczonych celów. Jest otwarty na krytykę i zapewnia prowadzenie konstruktywnej debaty.</p>	Podstawowy/Średni w przypadku Prezydium RN lub Przewodniczących KAW i KR.
<p style="text-align: center;">Lojalność</p> <p>Kandydat identyfikuje się z organizacją i wykazuje zaangażowanie. Pokazuje, że potrafi poświęcić wystarczająco dużo czasu na pracę i potrafi odpowiednio wypełniać swoje obowiązki, broni interesów organizacji oraz działa w sposób obiektywny i krytyczny. Rozpoznaje i przewiduje potencjalne konflikty interesów.</p>	Średni
<p style="text-align: center;">Świadomość zewnętrzną</p> <p>Kandydat monitoruje na bieżąco stan organizacji, panujący w niej układ sił oraz przyjęte metody działania. Jest dobrze zorientowany w kwestii panującej w kraju i na świecie sytuacji gospodarczej (w tym rozwoju finansowego, ekonomicznego oraz społecznego), która może wywierać wpływ na organizację oraz interesy poszczególnych podmiotów. Jednocześnie kandydat potrafi skutecznie</p>	Średni

wykorzystywać te informacje.	
Negocjacje Kandydat identyfikuje i ujawnia interesy w sposób mający za zadanie osiągnięcie konsensusu w dążeniu do celów negocjacyjnych.	Średni
Przekonywanie Kandydat/ka potrafi wpływać na opinie innych, wykorzystując swój dar przekonywania oraz naturalny autorytet i takt. Posiada silną osobowość i umiejętność pozostawiania nieugiętych/a.	Średni
Praca zespołowa Kandydat/ka jest świadom/a interesu grupy i przyczynia się do osiągnięcia wspólnego celu; potrafi funkcjonować jako część grupy.	Średni
Umiejętności strategiczne Kandydat potrafi kreować i rozwijać realistyczne plany i strategie dotyczące przyszłego rozwoju (m.in. stosując analizę scenariuszy), co przekłada się na umiejętność wyznaczania długoterminowych celów. We właściwy sposób uwzględnia ryzyko, na które narażona jest organizacja, oraz podejmuje właściwe kroki, aby zarządzać tym ryzykiem.	Średni
Poczucie odpowiedzialności Kandydat rozumie wewnętrzne i zewnętrzne uwarunkowania i motywacje, dokonuje ich starannej oceny oraz bierze je pod uwagę. Potrafi wyciągać wnioski i jest świadomy tego, że jego działania mają wpływ na interesy stron zainteresowanych.	Spełnia
Przewodniczenie posiedzeniom Kandydat potrafi w sposób skuteczny i sprawny przewodniczyć posiedzeniom, tworząc atmosferę otwartości i zachęcając każdego do brania w nich udziału na równych warunkach; jest zorientowany w zadaniach i obowiązkach innych osób.	Podstawowy/Średni w przypadku Prezydium RN lub Przewodniczących KAW i KR.

<i>Niekaralność</i>	
Prowadzone wobec osoby postępowanie karne, postępowanie w sprawach o przestępstwo skarbowe przed polskimi lub obcymi organami wymiaru sprawiedliwości	Brak stwierdzonych
<i>Rękojmia</i>	
Informacje wpływające negatywnie na ocenę rękojmi pod kątem odpowiedzialności do powołania na stanowisko członka organu podmiotu nadzorowanego	Brak stwierdzonych
<i>Sytuacja finansowa i konflikt interesów</i>	
Informacje wpływające negatywnie na ocenę niezależności osądu w aspekcie występowania ryzyka konfliktu interesów, pod kątem odpowiedzialności do powołania na stanowisko członka organu podmiotu nadzorowanego	Brak stwierdzonych

Brak	
<i>Niezależność osądu</i>	
Informacje wpływające negatywnie na ocenę jego niezależności osądu pod kątem odpowiedniości do powołania na stanowisko członka organu podmiotu nadzorowanego	Brak stwierdzonych
<i>Łączenie funkcji</i>	
Informacje wpływają negatywnie na ocenę niezależności osądu pod kątem odpowiedniości do powołania na stanowisko członka organu podmiotu nadzorowanego.	Brak stwierdzonych
<i>Poświęcanie czasu</i>	
Informacje wpływające negatywnie na ocenę zdolności do poświęcania wystarczającej ilości czasu pod kątem oceny odpowiedniości	Brak stwierdzonych
<i>Powiązania z bankiem</i>	
Informacje wpływające negatywnie na ocenę jego niezależności osądu pod kątem odpowiedniości do powołania na stanowisko członka organu.	Brak stwierdzonych

<i>Kryteria komitetu audytu</i>	
Niezależność	Spełnia większość członków, w tym przewodniczący
Wiedza lub umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych	Spełnia co najmniej jeden członek
Wiedza lub umiejętności w zakresie w zakresie branży, w jakiej działa Bank	Spełnia co najmniej jeden członek