



**Polityka odpowiedzialności biznesowej
i zrównoważonego rozwoju (ESG)
Banku Spółdzielczego
w Koronowie**

Koronowo, luty 2024 r.

Spis treści

PREAMBUŁA	3
ROZDZIAŁ 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE	4
ROZDZIAŁ 2. CELE I DZIAŁANIA BANKU W ZAKRESIE OCHRONY ŚRODOWISKA NATURALNEGO	4
ROZDZIAŁ 3. CELE I DZIAŁANIA W ZAKRESIE ODPOWIEDZIALNOŚCI SPOŁECZNEJ I BIZNESOWEJ (RELACJE Z KLIENTAMI I PRACOWNIKAMI) ORAZ ŁADU KORPORACYJNEGO.....	5
ROZDZIAŁ 4. ZARZĄDZANIE RYZYKIEM ESG.....	6

PREAMBUŁA

W dzisiejszym dynamicznym i złożonym świecie, rola instytucji finansowych, a w szczególności banków, wykracza daleko poza tradycyjne funkcje dostarczania usług finansowych. W kontekście współczesnych wyzwań społecznych, ekonomicznych i środowiskowych, banki mają szansę pełnić kluczową rolę jako agenci zmiany, wspierając zrównoważony rozwój regionalny i dbając o dobrostan społeczności, w której działają.

Jednym z celów naszego Banku jest wprowadzenie polityki odpowiedzialności biznesowej i zrównoważonego rozwoju regionalnego, której jednym z priorytetów jest wspieranie lokalnej społeczności oraz troska o środowisko naturalne. Jako Bank, zdajemy sobie sprawę, że nasze działania mają wpływ na otaczające nas środowisko, zarówno gospodarcze, jak i ekologiczne. Z tego powodu zobowiązujemy się do podejścia holistycznego, zakorzenionego w wartościach etycznych i troski o wspólne dobro.

Wierzimy, że troska o pracowników stanowi fundament każdego udanego przedsięwzięcia. Nasza polityka obejmuje inicjatywy mające na celu wspieranie rozwoju zawodowego, zapewnienie uczciwych warunków pracy oraz tworzenie przyjaznego środowiska, w którym każdy pracownik ma szansę rozwijać się i przyczynić do sukcesu Banku. Jesteśmy przekonani, że zrównoważony rozwój firmy zaczyna się od zrównoważonego rozwoju jej pracowników.

W równym stopniu skupiamy się na ochronie środowiska naturalnego, angażując się w praktyki biznesowe przyjazne dla ekosystemu. Zminimalizowanie naszego wpływu na środowisko poprzez efektywne zarządzanie zasobami, redukcję emisji oraz promowanie innowacyjnych rozwiązań ekologicznych to kluczowe elementy naszej strategii. Chcemy być liderem nie tylko w obszarze regionalnych usług finansowych, lecz także w działaniach na rzecz zrównoważonego rozwoju naszego otoczenia.

Współpraca z lokalną społecznością jest dla nas priorytetem. Dążymy do tworzenia partnerskich relacji opartych na wzajemnym szacunku i zrozumieniu. Nasza aktywność ma na celu nie tylko wspieranie lokalnych przedsiębiorców, ale także angażowanie się w inicjatywy społeczne, kulturalne i edukacyjne, które przyczynią się do wzrostu potencjału społeczności, z której czerpiemy naszą siłę.

Wprowadzając politykę odpowiedzialności biznesowej i zrównoważonego rozwoju (ESG), pragniemy nie tylko być lokalnym liderem w branży finansowej, ale również pełnić rolę odpowiedzialnego partnera dla społeczności lokalnej. Jesteśmy przekonani, że taka strategia przyniesie korzyści nie tylko nam jako instytucji, lecz przede wszystkim interesariuszom.

ROZDZIAŁ 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Niniejsza Polityka jest realizacją i integralną częścią Założeń do strategii ESG Banku Spółdzielczego w Koronowie oraz Zasad Ładu Korporacyjnego Banku Spółdzielczego w Koronowie.
2. ESG i ryzyka z nim związane definiowane są, jako zbiór trzech obszarów funkcjonowania Banku w zakresie ochrony środowiska naturalnego, odpowiedzialności społecznej i biznesowej (relacje z klientami i pracownikami) oraz ładu korporacyjnego.
3. Celem Polityki jest wzmocnienie pozycji i wiarygodności społecznej Banku poprzez określenie i realizację celów Banku w obszarze środowiskowym, społecznym i ładu korporacyjnego.

ROZDZIAŁ 2. CELE I DZIAŁANIA BANKU W ZAKRESIE OCHRONY ŚRODOWISKA NATURALNEGO

§ 2

Bank w swojej działalności w zakresie ochrony środowiska naturalnego dążyć będzie do:

1. Skutecznego i aktywnego wspierania zielonej transformacji w środowisku lokalnym, zgodnie z założeniami i uwarunkowaniami prawnymi określonym na szczeblu unijnym i krajowym;
2. Sporządzania i publikowania wiarygodnej oceny wpływu swojej działalności na środowisko i ryzyka ESG;
3. Finansowania inwestycji klientów z obszaru proekologicznego oraz zielonej transformacji poprzez wprowadzenie nowej lub uatrakcyjnienie dotychczasowej oferty produktowej;
4. Edukacji ekologicznej klientów i pracowników z zakresu czynników środowiskowych;
5. Promowania i propagowania postaw sprzyjających zielonej transformacji;
6. Propagowania wśród członków Banku i klientów postaw społecznych, zmierzających do zrównoważonego rozwoju środowisk lokalnych;
7. Do opracowania, wdrożenia i przestrzegania odpowiedzialnej wewnętrznej polityki energetycznej i emisyjnej, zmierzającej do obniżenia wpływu swojej działalności na środowisko naturalne poprzez m.in.:
 - 1) korzystanie z odnawialnych źródeł energii,
 - 2) termomodernizację budynków i modernizację źródeł ogrzewania,
 - 3) ograniczenie zużycia energii elektrycznej,
 - 4) wykorzystywanie filtrowanej wody z kranu,
 - 5) prawidłową segregację odpadów,
 - 6) wykorzystywanie materiałów pochodzących z recyklingu,
 - 7) wprowadzenie e-obiegu dokumentów (sukcesywnego odchodzenia od dokumentacji papierowej);

- 8) utrzymywanie terenów zielonych i ich kształtowanie w sposób umożliwiający rozwój ekosystemu - trawniki przed budynkami Banku, z założeniem ich rozwoju biodynamicznego, nasadzenia drzew i krzewów w obrębach placówek bankowych i wspieranie inicjatyw społecznych zmierzających do rekultywacji i tworzenia nowych terenów zielonych;
- 9) zakup pojazdów służbowych o ograniczonej emisyjności ustalonej zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/631 z dnia 17 kwietnia 2019 r. określającym normy emisji CO₂ dla nowych samochodów osobowych i dla nowych lekkich pojazdów użytkowych oraz uchylające rozporządzenia (WE) nr 443/2009 i (UE) nr 510/2011;
- 10) wykorzystywanie publicznych form transportu zbiorowego podczas delegacji krajowych i zagranicznych;
- 11) zakup urządzeń biurowych o energooszczędnych klasach energetycznych określonych zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/1369 z dnia 04 lipca 2017 r. ustanawiającego ramy etykietowania energetycznego i uchylające dyrektywę 2010/30/UE.

ROZDZIAŁ 3. CELE I DZIAŁANIA W ZAKRESIE ODPOWIEDZIALNOŚCI SPOŁECZNEJ I BIZNESOWEJ (RELACJE Z KLIENTAMI I PRACOWNIKAMI) ORAZ ŁADU KORPORACYJNEGO.

§ 4

W zakresie odpowiedzialności społecznej i biznesowej, Bank dążyć będzie do kształtowania świadomości pracowników i interesariuszy w zakresie transformacji środowiskowej i zrównoważonego rozwoju poprzez:

1. Rozwój kompetencji z zakresu ekologii i technologii redukujących emisje CO₂;
2. Zachęcanie interesariuszy Banku do korzystania z dokumentów w formie elektronicznej i drukowania materiałów wyłącznie wtedy, gdy jest to niezbędne;
3. Zwiększenie zaangażowania społecznego Banku na rzecz społeczności lokalnych w zakresie ekologii i zrównoważonego rozwoju np. poprzez przeprowadzanie akcji informacyjno- edukacyjnych;
4. Współpraca z organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz ochrony środowiska, wspieranie inicjatyw zainteresowania publicznego, stowarzyszeń, fundacji itp.;
5. Utrzymywanie w ofercie Banku produktów wspierających zieloną transformację np. kredyty ekologiczne na zakup i instalacje proekologicznych technologii;
6. Finansowanie projektów proekologicznych.

§ 5

Do ważnych czynników społecznych Bank zalicza kwestie pracownicze i społeczne, w tym:

1. Zapewnienie dobrostanu pracowników poprzez budowanie równowagi pomiędzy życiem prywatnym, a zawodowym poprzez m.in. przestrzeganie przywilejów związanych z rodzicielstwem i macierzyństwem czy dostępu do świadczenia pracy w formie pracy zdalnej z uwzględnieniem interesów i oczekiwań pracodawcy;

2. Zapewnienie realizacji zbiorowych i indywidualnych potrzeb pracowników poprzez określenie misji i celów Banku.
3. Zapewnienie równego dostępu do szkoleń pracowniczych oraz proaktywne wspieranie samodzielnego rozwoju pracowników poprzez dofinansowywanie szkoleń, kursów czy studiów
4. Propagowanie i inicjowanie akcji zwiększających aktywność fizyczną i sportową wśród pracowników i interesariuszy identyfikujących się z celami Banku w zakresie zrównoważonego rozwoju,
5. Prowadzenie spójnej i klarownej polityki wynagrodzeń, zgodnej z zamierzonymi celami Banku, kulturą korporacyjną (ładem korporacyjnym), strategią akceptowalnego ryzyka, długofalowymi planami Banku oraz czynnikami ESG;
6. Zapewnienie równych praw pracowniczych oraz przejrzystej ścieżki rozwoju zawodowego oraz przestrzeganie mechanizmów skutecznie przeciwdziałających wszelkim przejawom dyskryminacji i mobbingu;
7. Obowiązek równego traktowania osób niepełnosprawnych oraz przestrzeganie uprawnień, które nadaje takim osobom ustawa.

§ 6

W zakresie ładu korporacyjnego Bank dąży do wspierania relacji z klientami, dostawcami usług i produktów, i członkami oraz przeciwdziałania korupcji i w sposób prawidłowy zarządza konfliktami interesów. W tym zakresie Bank:

1. Przestrzega standardów etyki bankowej i zawodowej;
2. W należyty sposób chroni prywatność i bezpieczeństwo danych;
3. Utrzymuje mechanizmy zapewniające ochronę osobom zgłaszającym nieprawidłowości w działaniach Banku;
4. Zapobiega korupcji poprzez np. wprowadzenie wewnętrznych procedur przyjmowania prezentów od osób trzecich lub raportowania wszelkich zdarzeń, które wzbudzają wątpliwości w charakterze ich kwalifikacji jako potencjalne nadużycie;
5. Utrzymuje mechanizmy zapewniające ochronę przestrzegania praw pracowników, klientów i interesariuszy Banku.

§ 7

Monitorowanie działań Banku określonych w ramach niniejszej Polityki prowadzone będzie co najmniej raz w roku w ramach zadań wyznaczonego przez Zarząd Banku Zespołu lub Stanowiska.

ROZDZIAŁ 4. ZARZĄDZANIE RYZYKIEM ESG

§ 8

Bank przyjmuje, że ryzyka ESG (z zakresu ochrony środowiska, polityki społecznej lub ładu korporacyjnego) nie stanowią odrębnych komponentów ryzyka bankowego, lecz wpływają na różne rodzaje ryzyka finansowego, operacyjnego oraz strategicznego

i biznesowego, w szczególności na ryzyko: kredytowe, rynkowe, płynności, operacyjne i reputacji.

§ 9

1. W procesie zarządzania ryzykiem ESG uczestniczą jednostki i komórki organizacyjne Banku zaangażowane w zarządzanie ryzykiem uznanym przez Bank za istotne.
2. Szczegółowe zadania w ramach zarządzania ryzykiem ESG, w tym w zakresie analizy, monitorowania i raportowania ryzyka ESG określają obowiązujące w Banku, m.in:
 - 1) Zasady zarządzania ryzykiem kredytowym,
 - 2) Zasady zarządzania ryzykiem operacyjnym.

§ 10

Zarząd Banku zobligowany jest do oceny realizacji niniejszej Polityki i przedstawienia jej wyników Radzie Nadzorczej i Zebraniu Przedstawicieli w ramach rocznego sprawozdania z działalności Banku.